

**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**
Островского ул., д. 11/6, Казань, 420111
Тел.: (843) 231-79-98, факс: 238-41-44
E-mail: minzdrav@tatar.ru
ОКПО 00099777, ОГРН 1021602841402
ИНН/КПП 1654017170/165501001



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
СӘЛАМӘТЛЕК САКЛАУ
МИНИСТРЛЫҖЫ**
Островский урамы, 11/6-нчы йорт, Казан шәһәре, 420111
Тел.: (843) 231-79-98, факс: 238-41-44
E-mail: minzdrav@tatar.ru
ОКПО 00099777, ОГРН 1021602841402
ИНН/КПП 1654017170/165501001

_____ № _____

На № _____

Начальникам Управлений
здравоохранения МЗ РТ,
руководителям учреждений
здравоохранения,
руководителям государственных
автономных образовательных
учреждений среднего
профессионального образования
Республики Татарстан

Для сведения и руководства
в работе

Управление экономического анализа и прогнозирования Министерства здравоохранения Республики Татарстан направляет для сведения и руководства в работе письмо Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан № 22-56/10746 от 28.08.2014 о Соглашении между Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей РТ и Кабинетом Министров РТ о минимальной заработной плате в Республике Татарстан.

Приложение: на 9л. в 1экз.

Начальник Управления экономического
анализа и прогнозирования

В.Г.Камалетдинова

**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Волгоградская ул., д. 47, г.Казань, 420044.

Тел. (843) 557-20-01. Факс 523-90-74.

E-mail: mtsz@tatar.ru

ОКПО 82324948, ОГРН 1071690050299,

ИНН/КПП 1657069000/165701001



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛӘН
ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ СОЦИАЛЬ
ЯКЛАУ МИНИСТРЛЫГЫ**

Волгоград урамы, 47 нче йорт, Казан шәһәре,
420044. Тел. (843) 557-20-01. Факс 523-90-74.

E-mail: mtsz@tatar.ru

ОКПО 82324948, ОГРН 1071690050299,

ИНН/КПП 1657069000/165701001

№ 22-56

На №

**Руководителям министерств и
ведомств Республики Татарстан**

**Главам муниципальных образований
Республики Татарстан**

О Соглашении между Федерацией профсоюзов
РТ, Координационным советом объединений
работодателей РТ и Кабинетом Министров РТ
о минимальной заработной плате в Республике Татарстан

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан доводит до Вашего сведения, что в Республике Татарстан на основании ст.133.1 Трудового кодекса Российской Федерации 13 августа 2014 года было заключено Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (далее - Соглашение).

Указанным Соглашением предусмотрено, что со дня подписания данного Соглашения в организациях внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан устанавливается минимальная заработная плата в размере не менее 6420 руб. в месяц.

В связи с этим в соответствии с п.3 ст.1 Соглашения месячная заработная плата (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера) работника внебюджетного сектора экономики, работающего на территории Республики Татарстан, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с 13 августа 2014 года не может быть ниже 6420 рублей.

Минимальная заработная плата для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан устанавливается в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», т.е. в настоящее время в сумме 5554 рублей в месяц.

Одновременно Соглашением определен порядок присоединения к нему работодателей в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Статьей 3 Соглашения предусмотрено, что оно распространяется на всех работодателей республики, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения и предложения о присоединении к нему не представили в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению.

В случае, если работодатель представляет отказ от присоединения, то к нему должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до уровня 6420 рублей. При этом в соответствии с федеральным законодательством такой работодатель вместе с руководителем профсоюзной организации может быть приглашен в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан для проведения консультаций с участием представителей Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В связи с этим сообщаем, что текст указанного Соглашения с предложением Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, как уполномоченного органа исполнительной власти Республики Татарстан, о присоединении к нему был официально опубликован 19.08.2014 в газете «Ватаным Татарстан» и 21.08.2014 – в газете «Республика Татарстан».

Несоблюдение работодателями реального сектора экономики условий вышеуказанного Соглашения о минимальном размере заработной платы является нарушением трудового законодательства и влечет за собой привлечение виновных должностных лиц к соответствующим мерам ответственности в установленном законодательством порядке.

Просим довести информацию, изложенную в данном письме, и текст Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан до сведения руководителей предприятий и организаций подведомственной сферы деятельности либо осуществляющих деятельность на подведомственной территории, а также разместить ее на официальном сайте.

Приложение: на бл. в 1 экз.

Министр

А.Р.Шафигуллин

Ф.Ф.Исламова,
557 21 17

СОГЛАШЕНИЕ
между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,
Координационным советом объединений работодателей
Республики Татарстан, Кабинетом Министров
Республики Татарстан
о минимальной заработной плате
в Республике Татарстан

Министерство труда, занятости и социальной
защиты Республики Татарстан

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«13» августа 2014

№ 197

г.Казань – 2014

СОГЛАШЕНИЕ

между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан

г.Казань

«13» августа 2014 г.

Общественная организация «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» в лице председателя Водопьяновой Татьяны Павловны, действующей на основании Устава Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Координационный совет объединений работодателей Республики Татарстан в лице председателя Лаврентьева Александра Петровича, действующего на основании протокола заседания Координационного совета объединений работодателей Республики Татарстан от 15.12.2008, Кабинет Министров Республики Татарстан в лице Премьер-министра Республики Татарстан Халикова Ильдара Шафкатовича, действующего на основании Конституции Республики Татарстан, именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Татарстан от 26 июля 2004 года № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

Статья 1

1. В организациях внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан настоящим Соглашением устанавливается минимальная заработная плата в размере не менее 6 420 рублей в месяц.

2. Для государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан минимальная заработная плата устанавливается в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

3. Месячная заработная плата (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера) работника, работающего на территории Республики Татарстан и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение или на которого настоящее Соглашение распространено в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной настоящим Соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

4. Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, не является ограничением для установления более высоких минимальных гарантий по оплате труда.

Статья 2

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны: в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, принимают меры по обеспечению присоединения к настоящему Соглашению

работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан и не участвующих в заключении этого Соглашения, в том числе участвуют в консультациях с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к настоящему Соглашению, и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя;

принимают меры по установлению размеров оплаты труда на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением;

осуществляют мониторинг выполнения настоящего Соглашения и рассматривают его результаты в рамках Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 3

1. После заключения настоящего Соглашения Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан как уполномоченный орган исполнительной власти Республики Татарстан предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Татарстан и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан уведомляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об опубликовании настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему.

2. В случае отсутствия возможности присоединиться к настоящему Соглашению работодатель в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению представляет в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного пунктом 1 статьи 1 настоящего Соглашения.

В случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке представлять интересы всех работников данного работодателя, к указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с иным представительным органом (представителем) работников, избранным в порядке, определенном статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного пунктом 1 статьи 1 настоящего Соглашения.

3. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Татарстан, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан мотивированный письменный отказ присоединиться к нему в порядке, установленном пунктом 2 настоящей статьи, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

4. Работодатели – юридические или физические лица, созданные и начавшие свою деятельность после дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению, в случае отсутствия возможности присоединиться к настоящему Соглашению вправе направить в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации мотивированный письменный отказ от присоединения к настоящему Соглашению с приложением документов, предусмотренных в пункте 2 настоящей статьи.

При непредставлении указанного мотивированного письменного отказа настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

5. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан имеет право пригласить представителей этого работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иного представительного органа работников данного работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации либо иного представительного органа работников работодателя и представители Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обязаны принимать участие в этих консультациях.

6. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан.

Статья 4

Настоящее Соглашение распространяется на организации – юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном статьей 3 настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Статья 5

Стороны обязуются рассмотреть возможность увеличения минимальной заработной платы в Республике Татарстан, установленной настоящим Соглашением, по итогам 2015 года с учетом социально-экономической ситуации в Республике Татарстан.

Статья 6

Дополнения и изменения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения.

Статья 7

Контроль за выполнением условий настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

При осуществлении контроля за выполнением настоящего Соглашения Стороны обязуются представлять друг другу, а также в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан всю необходимую для этого информацию в тридцатидневный срок со дня получения соответствующего запроса.

Статья 8

Текст настоящего Соглашения направляется:

Кабинетом Министров Республики Татарстан – исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан, а также для официального опубликования в газетах «Республика Татарстан» и «Ватаным Татарстан»;

Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан – организациям, входящим в состав данных объединений;

Федерацией профсоюзов Республики Татарстан – республиканским отраслевым профсоюзным органам, координационным советам председателей профсоюзных комитетов муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан, профсоюзным комитетам предприятий и организаций Республики Татарстан.

Статья 9

Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

Статья 10

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до вступления в силу нового соглашения Сторон о минимальной заработной плате в Республике Татарстан.

Подписи Сторон:

Премьер-министр
Республики Татарстан



Председатель
Федерации профсоюзов
Республики Татарстан



Председатель
Координационного совета
объединений работодателей
Республики Татарстан

